

Gergely Tibor NÉMETH

I/O Psychologist (birth: 1975)



QUALIFICATIONS

PhD student on Management and business studies

2006 – (2009) *SZIE Faculty of Economics, Gödöllő*

Work and organizational psychologist (industrial and organizational psychologist)

2003 - 2005 *BME Faculty of Economics, Department of Ergonomy and Psychology, Budapest*

MA (Master of Arts) in Psychology

1998 - 2002 *ELTE Faculty of Arts, Institute of Psychology, Budapest*

✦ I completed organizational consulting and work psychology programs, as part of the applied social psychology specialized program. I also took part in decisional psychology studies. My thesis paper topic: The influence of organizational cultures

1998 - 1999 *ELTE Faculty of Arts, minor in political studies, (unfinished) Budapest*

PROFESSIONAL TRAINING, METHOD SPECIFIC STUDIES

2007 **IPMA Projectmanager „train the trainer” on D-C levels**

2005 **Ministry of Economy and Transport – Programme facilitator Multiplier (Tempus KA)**

2004 **National Development Office– Center of Structural and Cohesion Funds Train the Trainer (SAKK)**

2003 **Synalorg Ltd. – Róbert Barlai, dr. Budapest**

✦ **T group method, train-the-trainer course.** Train-the-trainer course conducted by Róbert Barlai. Training approved by the state and the profession (UNO UNIDO; Hungarian Organizational Development Society/SZMT; Hungarian Psychological Association/MPT).

Other trainings: Easy Learning Tréning Ltd. - Train-the-trainer course; GOP qualification (ARK); Transaction Analysis (TA) methodology course; Psychodrama group method leader training (400 hours); Neumann János Society, ECDL certificate. (Nº: HU – BUD 049 000 000 076)

ORGANIZATION AND EXPERT MEMBERSHIPS – ACCREDITATIONS

2008 - **Expert** on (Szociális és Munkügyi Minisztérium) Work and organizational psychologist, HR development, Adult development topics (540/2008)

2007 - **IPMA** (International Project Management Association) **Young Crew (YC)** Hungary Founder member

2006- **YES for Europe Egyesület (Young Entrepreneurs Society)** Founder, Member of the board

2004 - **Foundation for Management Education – International Information Centre for Management Training**

✦ Consultant in the 'Developing Learning Facilitators in SME's' EU Leonardo da Vinci Community Action Programme project

2003 - **Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány (Budapest Enterprise Agency(BEA))**

✦ I am a registered (no. 0238/BVK) member of the consultant network of Budapesti Vállalkozásfejlesztési Közalapítvány

2003- **BKIK XX. TANOSZT (Section of consultants)(Budapest Chamber of Commerce and Industry) Department for the Consulting Industry**

✦ Member of the profession policies section of Professional Training and Qualification Program („TKMP”)

2001- **Hungarian Organization Development Society**

✦ I am the leader of the OD TKR (OD Consultant Competencies System) section.

2001- **Society of Organization and Management Studies**

✦ 2001 - 2003 Secretary 2004 - vice-president of the Management section

2001- **Hungarian Psychological Association** 2008- Secretary of the Work and organizational psychologist section

LANGUAGES

- 🔧 **English** - intermediate, 'type C'
- 🔧 **Russian** - basic knowledge which I am improving

PROFESSIONAL EXPERIENCIES



2005 - CORPORATE VALUES Kft. Budapest
Senior OD consultant, managing partner

- 🔧 OD (Organizational Development, Szervezetfejlesztési) projects planning and realization in big and SME context



2001 - 2005 POZITEAM Tréning Ltd. Budapest
Organization development consultant, trainer

- 🔧 Conducting outdoor and indoor trainings
- 🔧 Preparing organization development publications
- 🔧 Designing and implementing OD (Organization Development) projects, project management
- 🔧 I am the leader of a fusion advising project (Mergers & Acquisitions)
- 🔧 Assessing training needs



March 2001 – May 2003 SIEMENS - Sysdata Kft. Budapest
Organization development consultant (external)

- 🔧 SIEMENS-Sysdata Ltd. (current name: PSI Ltd.) started an organization development projects in order to achieve higher corporate and business performance, and increase customer satisfaction. I was invited to the project as an external consultant.

PRESENTATION – CONFERENCE - WORKSHOP – TRAINING

- 🔧 **A munkaerőpiac elvárásai és igényei az akkreditált intézmények felé** – AFIOE Országos Konferencia (BP. 2008.01.25)
- 🔧 **Egy állami nagyvállalat változásmenedzsmentje** VOE Konferencia, „VÁLTOZÁSKÉSZTETÉSEK, ÚJSZERŰ KIHÍVÁSOK – VÁLTOZÁS -és VÁLSÁGKEZELÉSEK”, (BP. 2007.05.11.)
- 🔧 **Határ-kérdések tudatosítása – (szak)emberek egymásra hangolódása** (Varga S. Katalin – Németh G) VI. Szegedi Pszichoterápiás Konferencia (2007.04.27-28.)
- 🔧 **Results of the DLFS survey** DLFS projekt – EU Leonardo projekt – Lizabon (Portugália); 2006.04.19-20.
- 🔧 **Implementation Pilot Testing methodes and process 2** in the project of Developing Learning Facilitator in SME's' - Portlaoise (Írország); (2005.12.28)
- 🔧 **Vállalkozói magatartások** (Németh Gergely – Szirmai Péter dr.) - MABEC 2005. Management by Exhibition and Conference / Menedzsment Szakkiállítás és Konferencia (2005. november 08-09.)
- 🔧 **Characteristics of Business Behaviour... when development is needed** (Szirmai Péter dr. – Németh G) – Proceeding - In-Tech-Ed'05 5th International Conference (2005. szeptember 08-09.)
- 🔧 **Implementation Pilot Testing methodes and process** in the project of Developing Learning Facilitator in SME's' - Marseille (Franciaország); (2005.07.04-05)
- 🔧 **The influence of corporate culture** – Budapest University of Technology and Economics, Psychology facultation, **Scientific Students' Associations – Best Paper Award 2004**
- 🔧 **The psychology of mergers and acquisitions** – 2nd National Conference of Consultants.; co-presenter: Tibor Gyulay (24.04.2003.)
- 🔧 **The EU accession as a challengee for small and medium enterprises** - 2nd National Conference of Consultants; co-presenter: Péter Szirmai PhD (24.04.2003.)
- 🔧 **The conclusions of and organization culture research** – SZIE Leadership Deapartment, Organization development day. (23.04.2003..)
- 🔧 **The role of organization culture in case of mergers and acquisitions** - POZITEAM Profesional occasion (12.12.2002.)
- 🔧 **The development of organization development-** SZMT XI. Conference (14.09.2003.)
- 🔧 **Competence in organization development** – SZMT X. Anniversary Conference (15.09.2002.) co-presenter Komor Levente PhD
- 🔧 **The support of the fusion procedures of small and medium enterprises** – POZITEAM Profesional occasion (13.06.2002.)
- 🔧 **Assessment of training needs** workshop (2002)– reference: Pannon GSM
- 🔧 Co-operation, team building, leadership Skills trainings – a few references can be seen below
- 🔧 Mergers&Acquisitions conference (2002)– workshop – chief organizer POZITEAM
- 🔧 Where to go? the conference of psychology students specializaton opportunities (2001)– chief organizer

TEACHING EXPERIMENTS

- ✚ Organization psychology subject from fall 2004 – Századvég – Corvinus University
- ✚ Organizational changes and their communication subject from fall 2003 – Budapest School of Communication
- ✚ Organization psychology subject from fall 2002 - Budapest School of Communication (chief conductor: Komor Levente PhD)
- ✚ Organization development specialized seminar subject from 2004 - Budapest School of Communication
- ✚ Organization theories and organization development subjects from 2004 – Pázmány Péter Catholic University, Faculty of Arts, Institute of Pedagogy; as part of the specialized training preparing for pedagogy specialist examination (chief conductor: Barlai Róbert PhD).

RESEARCH

- ✚ Leader of research Models of Competency in Consultant BKIK (2006-2007)
- ✚ Founder (2005) *ERENET*, Cooperation among SME Research and Educational Centres of Central and East European Universities; UN ECE támogatást kapott kezdeményezés. Eddig 8 ország csatlakozott.
- ✚ Leader of research Models of leaders implicit personality (2004); Takács Sándor doc. BCE, Szervezeti Magatartás Tsz.
- ✚ Researcher, Organizational culture impact on organizational performance TDK (2004) Juhász Márta adj; BME GTK.
- ✚ Researcher, *Developing Learning Facilitators in SME's' EU Leonardo da Vinci Community Action Programme* (2004) Magyary Zoltán Felsőoktatási Fundation
- ✚ Researcher, *Kompetencia rendszerek, tanácsadók szakmai kompetenciái* (2003) SZMT, BKIK-TANOSZT támogatásával; dr. Komor Levente habil doc., dr. Poór József prof;
- ✚ Researcher, *M&A in organizationa culture change aspect* (2002) POZITEAM támogatásával

SKILLS, ABILITIES

- ✚ Leadership, organization experience
- ✚ Training and group personal experience
- ✚ Group leadership experience
- ✚ Creativity, accuracy, motivation to gain new knowledge, ambitions, endurance
- ✚ Analytic attitude and way of thinking, at the same time systemical approach

REFERENCES AND PROJECTS

FROM THE BEGINING

SIEMENS PSE–Sysdata; AstraZeneca; GE Medical Systems; Körte-Organica Rt.; VOLVO Trucks; Roche Magyarország Kft (Diagnostics division); Merck Kémia üzletág; Michelin - Taurus Gumiipari Rt; Raiffeisen Lízing; AAM Technologies; Ford Motor Magyarország Kft; Antenna Hungária; BAT; Magyar Posta Zrt; Friesland; C.W.C London (Saxoo); EON; Hídépítő Zrt; MÁV SZESZA; Wescast; Grundfos; Printsisters; WiedenMann; Házipatika.com Kft; Magyar Honvédség;

NEWEST

Magyar Szabadalmi Hivatal; OMV, Valton-Sec, Magyar Telekom; Lufthansa Systems; Herendi Porcelánmanufaktúra; MOL Csoport Beszerzés (Upstream, TVK, Petroszolg, Sloznaft), ERSTE Bank, Schneider Electric, Generali Providencia Biztosító zRt; SUN Microsystems; Szent István Egyetem, Vezetéstudományi Tanszék; dr. Komor Levente habil doc. Tanszékvezető; Budapest Corvinus Egyetem/BKÁE; Kisvállalkozás-fejlesztési Központ: dr. Szirmai Péter doc. igazgató; Szervezeti Magatartás Tanszék: Gelei András e.doc. , Takács Sándor e.doc.

PUBLIKATIONS – NÉMETH GERGELY

- ✘ **Pszichodráma a szervezetek világában** fejezet pp szerkesztő: dr. Zseni Annamária (Varga Katalin – Németh G.) Pszichodráma a mindennapokban. Medicina Kiadó, Budapest, 2007.
- ✘ **Beszéd különféle célcsoportoknak** fejezet pp szerkesztő: dr. Róka Jolán (Németh G. – Karsai Szilvia) Szónoklatok nagykönyve Raabe kiadó, Budapest, 2007.
- ✘ **A fogyasztói magatartás „rejtett tanterve”** fejezet pp 137-161. (dr. habil Komor Levente szerkesztő, író: Gazdaságpszichológia jegyzet) SZIE GTK Gödöllő, 2005.
- ✘ **Vállalkozói magatartások** (Németh Gergely – Szirmai Péter dr.) - MABEC 2005. Management by Exhibition and Conference / Menedzsment Szakkiállítás és Konferencia (2005. november 08-09. – ISBN 963 219 585 X)
- ✘ Characteristics of Business Behaviour... when development is needed (Szirmai Péter dr. – Németh G) – Proceeding - In-Tech-Ed'05 **5th International Conference book** 2005. szeptember 08-09. p329.
- ✘ Implementation pilot testing for community of Developing Learning Facilitators in SME's' - EU Leonardo da Vinci Community Action Programme. Prezentáció (Dr. Veres Pál-OM 2005.02 in Volos) **háttér anyag** (Németh G.-dr.Szirmai Péter) SME's in Hungary; in **EU Leonardo da Vinci Community Action Programme workbook** (2005).
- ✘ A szervezeti kultúra hatása a szervezeti teljesítményre **TDK dolgozat** 2004. BME GTK
- ✘ Várlak Kft. (esettanulmány) **Kisvállalkozói ismeretek, Távtoktató CD.** Esettanulmány kötet. (szerzői közösség és szerkesztők: BKAE Kisvállalkozás-fejlesztési Központ, SZTE, PTE, IBS). 2004.
- ✘ A szervezeti kultúra problematikája összeolvadással járó szervezeti változások esetében (Németh G. – Gyulay Tibor) – **Vállalatirányítás** BME OMIKK 2004. No. 1. pp31-41.
- ✘ A szervezeti kultúra szerepe egyesületi és felvásárlási folyamatok esetében (Németh G. – Gyulay Tibor) - **Vezetéstudomány** 2003. Vol. XXXIV. No.7-8. pp39-50.
- ✘ **Világgazdaság** Karrierklub rovatban: Összehúzott céges nadrágszíjak (riport, 2007. Vol.39. 2007.12.14.); Ön munkaalkoholista? Öt tünet, amelyből kiderül (riport, szerző: Koczó Ildikó 2007. 10.08.); Tabutéma itthon a vezetői hiba (riport 2007. 08. 10.); Károkat okozhat, ha gyenge a vezető (riport, 2007. 07. 20.); Minden vita kezelhető (riport, 2006. Vol.38. 2006.11.03.); Kudarc az állásinterjú (riport, szerző: Gedeon András 2006. Vol. 38. 2006.07.28.); Fejlődnek a HR-esek (riport, szerző: Baranya Róbert 2006. Vol.38. 2006.06.16.); A sörözés is segít, ha nincs együttműködés(riport,szerző:BaranyaR 2005.Vol.37 .No.186 2005.09.23.p7); Motiváltan motiváló cégek (riport, szerző: Fazekas Edina 2005.Vol.37.No.126 2005.07.01.p7)
- ✘ Még tanulni kell a hatékony kommunikációt (riport, szerző: Mészáros Etelka) **HR Portal** 2007.11. 26.
- ✘ Kudarc vállalók (riport, szerző: Koczó Ildikó) **Manager Magazin** 2007. 09. pp60-65.
- ✘ Miről szól a változás? Németh G. –Kisházy Gergely – **E-government** 2007
- ✘ Újévi fogadalmak a munkahelyen (riport: Kutasi Judit) – **Klubrádió** 2006.12.13. Humántőke
- ✘ Méz a madzagon – ösztönzés felsőfokon (riport, szerző: Papp Benedek) – **Prestige** 2005. Vol. I. No. 3. 2005.11.21. pp16-18.
- ✘ Ne ítéljen elsőre... (riport, szerző, Kemp Zita) – **Nők Lapja - Évszakok melléklet**, 2005. október. p13.
- ✘ Ellenfélből házastársak (riport, szerző: Martonffy Zsuzsa)– **Figyelő** 2003. Vol. XLVII. No. 13. pp. 48-49.
- ✘ Asszertív kommunikáció (riport, szerző: Martonffy Zsuzsa)– **Figyelő** 2002. Vol. XLVI. No. 51-52. pp.46-47.
- ✘ A szervezeti kultúra – **Humán Fókusz** 2002. Vol. 5. No. 4-5. pp.36-37.
- ✘ Lánc, lánc, ellátási lánc - **Business online** 2002. Vol. 7. No. 3. pp.38-39.
- ✘ Egy szervezeti vizsgálat érdekességei (munkahelyi elégedettség, szervezeti kultúra nézőpontjából) **Alkalmazott Pszichológia**, tanulmány, lektorálás alatt
- ✘ Vállalati összeolvadások a változás és a vezetés nézőpontjából **Vezetéstudomány**, lektorálás alatt
- ✘ **Szervezetpszichológia** – Felsőoktatási jegyzet lektorálás és kiadás alatt (Komor Levente dr. – Németh Gergely).
- ✘ **Szervezetelméletek – Szervezeti viselkedés – Szervezetfejlesztés** szaktankönyv (Barlai Róbert dr – Németh G. – Komor Levente dr szerkesztők és szerzők) szerkesztés alatt várható megjelenés 2007.